



АДМИНИСТРАЦИЯ ТЮМЕНЦЕВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО
КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.08.2025

№ 287/1

с. Тюменцево

«Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций, учреждений дополнительного образования спортивной подготовки»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки, направленной на повышение качества предоставляемых услуг и в соответствии с приказом министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999 «об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации»,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных организаций, учреждений дополнительного образования спортивной подготовки (прилагается).
2. Постановление Администрации района от 20.01.2023 № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Тюменцевская спортивная школа», считать утратившим силу.
3. Обнародовать настоящее постановление на правовом портале Тюменцевского района.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Тюменцевского района О.С. Зибен.

Глава района



И.И. Дитц

Исп.
Е.В. Дрыленко +7-960-959-1067

УТВЕРЖДЕНО постановлением
Администрации района
от 27.08. 2025 № 287/1

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных организаций, учреждений дополнительного образования спортивной подготовки

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», постановления Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов, (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений финансируемых за счет средств краевого бюджета», приказа Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 года № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации»

и включает в себя:

- порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- размеры и порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;
- виды, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления.

Система оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом:

- положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональных стандартов;
 - установленных государственных гарантий оплаты труда;
 - перечня видов выплат компенсационного характера и порядка установления выплат компенсационного характера, утвержденного настоящим положением;
 - перечня видов выплат стимулирующего характера и порядка установления выплат стимулирующего характера, утвержденного настоящим положением;
- условий настоящего положения.

1.2 Фонд оплаты труда работников муниципальных организаций, учреждений дополнительного образования спортивной подготовки (далее учреждения) формируется на календарный год исходя из объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), поступающей в установленном порядке этому учреждению из районного бюджета, средств, поступающих от

приносящей доход деятельности, и из иных установленных законодательством источников.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется из базовой и стимулирующей части.

Базовая часть фонда оплаты труда учреждения обеспечивает гарантированную заработную плату работников и состоит из:

- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения по штатным единицам предусмотренных приложением 1 к настоящему Положению;

- повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы предусмотренных приложением 2 к настоящему Положению;

- ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за стаж работы устанавливается основным работникам учреждения: директору, методисту, тренеру-преподавателю, бухгалтеру, рабочему в следующих размерах, предусмотренных приложением 3 к настоящему Положению.

- выплат компенсационного характера.

1.3 Оплата труда работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера, оплаты труда, без учёта выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Месячная заработная плата работников учреждения выплачивается за выполнение ими функциональных обязанностей (работ), предусмотренных трудовым договором, и состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности, повышающих коэффициентов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставку заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставке заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, нормативным правовым актам об оплате труда работников учреждений.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем и согласовывается с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения в пределах фонда оплаты труда и включает в себя все должности работников данного учреждения, соответствующие уставным целям учреждения. Наименования должностей определяются согласно наименованиям, представленным в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональных стандартов.

Ежегодно на начало учебно-тренировочной деятельности руководитель учреждения утверждает тарификационные списки работников.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг (выполнения работ), учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности на постоянной основе работников на условиях срочного трудового договора.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1 Основные условия установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

2.1.1 Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации и не могут быть ниже минимальных размеров окладов, предусмотренных приложением 1 к настоящему Положению.

2.1.2 Изменение размеров повышающих коэффициентов производится на основании приказа по учреждению и в следующие сроки:

при присвоении спортивного разряда, спортивного звания - со дня присвоения спортивного разряда, спортивного звания предусмотренных приложением 4 к настоящему Положению;

при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия предусмотренных приложением 5 к настоящему Положению.

2.2 Оплата труда тренеров-преподавателей, непосредственно осуществляющих спортивную подготовку

Основной оклад тренеров-преподавателей устанавливается в соответствии со штатным расписанием согласно Положению об оплате труда, приложение 1.

Должностной оклад устанавливается из объема тренировочной нагрузки (тренировочных часов) 18 часов в неделю, тренировочные занятия проводятся 45 минут (академический час), в соответствии с тарификационным списком, формирование **нового** должностного оклада тренеров-преподавателей определяется путём умножения оклада (основного оклада), ставки заработной платы с учётом объёма фактической тренерской нагрузки на повышающие коэффициенты, в соответствии с тарификационным списком.

В рабочее время тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа с занимающимися, предусмотренная должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами физкультурно-оздоровительных, спортивных, и иных мероприятий, проводимых с занимающимися, участие в работе коллегиальных органов управления организацией.

Продолжительность рабочего времени при работе тренеров-преподавателей (включая старшего) по совместительству не должна превышать 4 часов в день. В дни, когда по основному месту работы тренер-преподаватель свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день. В течение одного месяца продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

3. Выплаты компенсационного характера и порядок установления выплат компенсационного характера

3.1 В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера и порядком их установления, утвержденным постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375, работникам учреждений могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

персонифицированная доплата.

3.2 Порядок установления выплат компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников в процентах.

Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

В целях определения размера указанных выплат работодатели организуют проведение специальной оценки условий труда.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае, если месячная заработная плата работников, без учёта выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учёта выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, и установленным минимальным размером оплаты труда.

4. Выплаты стимулирующего характера и порядок установления выплат стимулирующего характера

4.1 Работникам учреждения могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за эффективность (качество) выполняемых работ;
- за стаж работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие);
- иные выплаты.

Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии положением об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютных величинах.

4.3 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику в соответствии с показателями и критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы, в порядке, определенном настоящим Положением.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера следует учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в соответствующем периоде в выполнении особо важных работ и мероприятий.

4.4 Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работникам устанавливается в зависимости от фактической загрузки, участия в выполнении решений учредителя в части реализации федеральных, государственных программ Алтайского края. Размер выплат определяется руководителем учреждения и устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Выплата устанавливается на определенный срок, но не более чем на 1 год, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

4.5 Критериями дифференциации выплаты за эффективность (качество) выполняемых работ могут являться:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

4.6 Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за стаж работы устанавливается тренерскому составу, заместителям руководителя, инструкторам методистам учреждения предусмотренных приложением 3 к настоящему Положению.

В стаж для установления названной надбавки включаются периоды работы в данном учреждении, в учреждениях аналогичного профиля или по аналогичной специальности в других организациях, органах государственной власти, органах местного самоуправления.

4.7 Размер стимулирующей выплаты за наличие спортивного звания, соответствующего профилю учреждения или занимаемой должности, устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы согласно приложению 4 к настоящему Положению и производится на основании приказа по учреждению со дня присвоения почетного звания.

4.8 В целях поощрения работников устанавливаются следующие премиальные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год);

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за качество выполняемых работ.

Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются с периодичностью в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами учреждения, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

При разработке критериев для премирования могут учитываться:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, организации мероприятий.

4.9 Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается единовременно по итогам исполнения таких работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается в случае, если работникам учреждения не установлена стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу) за выполнение указанных работ или критерии данного премирования отличаются от критериев выплат стимулирующего характера.

4.10 Критериями премирования за качество выполняемых работ могут служить:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Премия за качество выполняемых работ устанавливается в случае, если работникам учреждения не установлена стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) за качество выполненных работ или критерии премирования за качество выполняемой работы отличаются от критериев выплат стимулирующего характера.

4.11 Единовременная (разовая) премия может выплачиваться:

в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;

в связи с награждением правительственными, региональными и ведомственными наградами, присвоением почетных званий и знаков отличия Российской Федерации, Алтайского края;

в связи с юбилеем (50 лет и далее каждые 5 лет).

4.12 Распределение и выплата работникам поощрительных выплат по результатам труда за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда производятся на основании приказа учреждения в соответствии с локальными нормативными актами по согласованию с первичной профсоюзной организацией или иным представительным органом работников, созданным в учреждении.

4.13 В целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава применяются стимулирующие выплаты молодым специалистам, а также тренерам, другим специалистам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами.

Стимулирующие выплаты молодым специалистам устанавливаются тренерам-преподавателям и иным специалистам в возрасте до 30 лет в течение 3-х первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца (без учета срока службы в рядах вооруженных сил);

состоят в трудовых отношениях с учреждением на постоянной основе;

Стимулирующие выплаты устанавливаются в следующем размере:

до 50% к окладу (должностному окладу) - молодому специалисту;

от 10 до 15% к окладу (должностному окладу) - специалисту-наставнику;

до 20 % к окладу (должностному окладу) - лицам, условия труда которых связаны с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

4.14 Работникам, условия труда которых связаны с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливаются

стимулирующие выплаты в размере 20 процентов к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

5. Выплата материальной помощи

Из экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

- при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска;

По следующим обстоятельствам:

- продолжительное (более 1 месяца) заболевание работника, его супруга или близкого родственника (мать, отец, сын, дочь), подтвержденное справкой медицинской организации;

- рождение ребёнка, подтвержденное свидетельством о рождении;

- вступление в брак, подтвержденное свидетельством о браке;

- смерть супруга или близкого родственника (мать, отец, сын, дочь), подтвержденная свидетельством о смерти;

- утрата или повреждение жилья в случае пожара, наводнения или иного стихийного бедствия, подтвержденные документом, содержащим сведения об утрате или повреждении жилья в связи указанными обстоятельствами.

Материальная помощь по семейным обстоятельствам выплачивается единовременно за счёт средств экономии фонда оплаты труда.

Максимальный размер материальной помощи не может превышать трех должностных окладов в год.

Решение об оказании работнику материальной помощи принимается руководителем учреждения на основании письменного заявления работника.

6. Условия оплаты труда руководителя, среднемесячной численности основного персонала учреждения

6.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается согласно штатному расписанию, должностной оклад бухгалтера учреждения составляет 3687,08 рублей.

6.2. Выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения и отражаются в заключаемых с ними трудовых договорах.

6.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

6.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений не должен превышать установленной кратности в зависимости от фактической численности работников.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных организаций,
учреждений дополнительного
образования спортивной подготовки

Минимальные размеры окладов
(должностных окладов), ставок заработной платы окладов)

п/п	Наименование должности	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (руб.)
	Основной персонал	
1.	Тренер-преподаватель	4886,0
2	методист	3432,12
	Специалисты	
3.	Бухгалтер	3687,08
	Прочие	
4.	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	2346,64

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных организаций,
учреждений дополнительного
образования спортивной подготовки

Повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу),
ставкам заработной платы;

№	Этапы многолетней подготовки занимающихся	Период обучения (лет)	Расчетный норматив за подготовку одного занимающегося (%)
1	Начальной подготовки	До года	3
		Свыше года	6
2	Учебно-тренировочный	До двух лет	9
		Свыше двух	15

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных организаций,
учреждений дополнительного
образования спортивной подготовки

Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за стаж работы
устанавливается тренеру-преподавателю, методисту учреждения

Стаж работы	Размер надбавки, в %
от 1 года до 3 лет	10
от 3 лет до 5 лет	15
от 5 лет до 10 лет	20
от 10 лет до 15 лет	25
от 15 лет и выше	30

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных организаций,
учреждений дополнительного
образования спортивной подготовки

Размер

повышающего коэффициента за наличие спортивного разряда, спортивного звания к окладу (должностному окладу)

п/п	Спортивная квалификация	Размер коэффициента (%)
1.	Кандидат в мастера спорта	1,1
2.	Мастер спорта России	1,5

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных организаций,
учреждений дополнительного
образования спортивной подготовки

Размеры коэффициентов за квалификационную категорию к окладам
(должностным окладам),

Категории	Размеры коэффициентов (%)
высшая	0,8
первая	0,5
вторая	0,3